

Gender Balance

Die Real Invest Gruppe ist der Ansicht, dass solide Corporate Governance Strukturen für das Funktionieren eines Unternehmens sowie für die Erfüllung der langfristigen Interessen der Unternehmensgruppe und deren Stakeholder essentiell sind.

Das Ziel des Corporate Governance Systems der Real Invest Gruppe ist ein kontinuierliches, nachhaltiges Wachstum unter Berücksichtigung von Nachhaltigkeitsfaktoren (ESG), sowie Rentabilität und Erfolg im Einklang mit allen geltenden aufsichtsrechtlichen Vorschriften.

Die Real Invest Gruppe ist des Weiteren davon überzeugt, dass unterschiedliche Fähigkeiten und Talente sowie verschiedene Facetten der Persönlichkeiten der Mitarbeiter:innen Innovation und Kreativität fördern und somit den Schlüssel zum nachhaltigen Erfolg bilden. Aus diesem Grund strebt die Real Invest Gruppe an, die Organisation dahingehend weiterzuentwickeln, dass die Vorteile unterschiedlicher Talente, Stärken, Erfahrungen und Ansichten noch stärker genutzt werden und in der Organisation jede:r einzelne Mitarbeiter:in respektiert und geschätzt wird, sodass das gesamte Potenzial ausgeschöpft werden kann.

Die Real Invest Gruppe ist stolz auf ihr jahrzehntelanges Engagement, ihre sehr unterschiedlichen Mitarbeiter:innen zu stärken, indem sie einen Arbeitsplatz für Chancengleichheit schafft, an dem Menschen unabhängig von Geschlechtsidentität, Alter, Rasse, ethnischer Zugehörigkeit, sexueller Orientierung, Fähigkeit, Hintergrund, religiösem oder ethischem Wertesystem und politischen Überzeugungen oder jede andere Kategorie, die in Österreichisch gesetzlich geschützt ist, tätig sein können.

Für die Real Invest Gruppe sind DE&I strategische Vermögenswerte für Geschäft, Wachstum, Innovation und Leistung und sie wirken harmonisch als integraler Bestandteil der Unternehmenskultur. Die Tradition der Real Invest Gruppe, in DE&I zu investieren, hat zu beständigem Wachstum und neuen Geschäftsmöglichkeiten, einem starken Antrieb für Innovation und Kreativität sowie einer allgemeinen Verbesserung des Arbeitsklimas mit positiven Auswirkungen auf Produktivität, Wohlbefinden und Engagement geführt. Die Real Invest Gruppe verpflichtet sich, ein integratives, respektvolles und barrierefreies Umfeld zu fördern.

Unsere Aktivitäten

- Förderung der Geschlechterparität auf allen Organisationsebenen: Die Umsetzung des gruppenweiten Gender Balance Programms, das darauf abzielt, Geschlechtergleichheit in unserer Unternehmenskultur zu verankern. Dazu gehört besonders die Sicherstellung gleicher Bezahlung für gleiche Arbeit.
- Erhöhung der kulturellen und ethnischen Vielfalt in unserer Belegschaft und eine diverserer Unternehmenskultur. Wir sind der Meinung Vielfalt schafft Kreativität.
- Verbesserung der Work-Life-Integration, des Wohlbefindens und flexibler Arbeitsmodelle für unsere Mitarbeiter:innen.
- Verbesserung der digitalen und physischen Zugänglichkeit sowohl für unsere Mitarbeiter:innen als auch für unsere Kund:innen